



Manitoba Council for International Cooperation

Agent.e de programme, Genre

Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT)

Un programme national du Réseau de coordination des conseils administré par [MCIC](#)

- À distance ou n'importe où au Canada*
- Bilingue (français/anglais)
- Poste à temps plein d'une durée de deux (2) ans
- 37,5 heures/semaine, avec des heures supplémentaires**
- 55 000 à 70 000 dollars annuellement avec avantages sociaux
- L'équipe : 15 à 20 employés

Compétences de haut niveau : Analyse et évaluation du genre, communications, égalité entre les genres et intersectionnalité, conception de programmes, mise en œuvre et gestion de projets, collaboration, gestion du temps, développement international

Date limite de dépôt des candidatures : Au plus tard le 8 mars 2024 ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Date de début : Dès que possible

*Le/la candidate doit être légalement autorisé à travailler au Canada et peut travailler à distance au Canada ou au bureau de Winnipeg.

**Il peut être nécessaire de travailler le soir, la fin de semaine ou faire des heures supplémentaires pour soutenir les activités (p. ex. : réunions ou représentation du FIT lors d'événements publics). Des déplacements nationaux et internationaux peuvent également être nécessaires.

[MCIC](#) s'engage à offrir un lieu de travail inclusif, diversifié et sûr et à promouvoir l'antiracisme dans toutes ses actions. Nous valorisons la diversité en milieu de travail et pensons que l'incidence de notre travail est plus importante grâce à l'expérience et aux connaissances d'une équipe variée. Nous encourageons favorablement les candidatures présentées par des personnes de diverses communautés, y compris les femmes, les autochtones, les personnes en situation de handicap, les personnes d'orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre différentes, les personnes issues de groupes racisés, ainsi que celles et ceux qui peuvent contribuer à la diversité de notre équipe et de notre travail, et qui partagent notre mission. Nous nous engageons à offrir aux candidats une expérience équitable. Si vous avez besoin d'aménagements ou d'adaptation tout au long du processus d'entretien et au-delà, veuillez l'indiquer dans votre candidature.

Comment postuler

Pour être considéré, prenez connaissance des détails du poste ci-dessous, puis envoyez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae par courrier électronique à l'adresse jobs@mcic.ca. Veuillez indiquer « Agent.e de programme, Genre » dans la ligne Objet.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 8 mars 2024.

À propos du poste

Responsable de la gestion des projets financés par le FIT, l'individu se concentre en particulier sur la manière dont les initiatives et activités qu'ils mènent en matière d'égalité des genres peuvent être intégrées dans des environnements de test. Le poste d'Agent.e de programme, Genre **relève du directeur** de l'innovation du Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT). Ce poste **travaille également en étroite collaboration avec l'équipe du FIT**.

Cette personne offrira du **mentorat aux organisations financées** au besoin, et extrapolera les enseignements qui peuvent être partagés plus largement en interne et avec le public. Outre son expérience de la mise en œuvre de programmes et les environnements d'innovation, il est essentiel que cette personne **travaille en étroite collaboration avec les membres de l'équipe** pour mesurer les résultats du projet.

Il participera également aux **activités d'engagement public** du FIT, en veillant à ce que les communications relatives à la programmation transmettent de manière efficace et précise l'**optique de l'égalité des genres dans les projets du FIT**.

Principales responsabilités

- Collaborer avec la directrice pour l'élaboration et le maintien de politiques, d'objectifs et de directives en matière d'égalité des genres pour le programme du FIT.
 - Soutenir la mise en œuvre du projet du FIT qui vise à appuyer les petites et moyennes organisations (PMO) dans la mise à l'essai de solutions novatrices, tout en veillant à l'intégration d'une approche féministe.
 - Être la personne-ressource de l'équipe, responsable de veiller au respect de la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA) dans les projets des PMO.
 - Suivre et surveiller les indicateurs et résultats des petites et moyennes organisations (PMO), en mettant particulièrement l'accent sur les initiatives et activités liées à l'égalité des genres.
 - Fournir des conseils et renforcer les capacités en matière d'égalité des genres aux PMO financées et à l'équipe du FIT.
 - Travailler avec le responsable de programme, Suivi, Évaluation et Apprentissage pour recueillir des données sur l'égalité des genres et analyser les résultats du programme.
 - Évaluer et préparer des rapports sur les résultats en matière d'égalité des genres des PMO et les activités liées à l'égalité des genres du FIT pour les parties internes et externes.
 - Responsable de plusieurs projets de PMO, en assurant la liaison avec les PMO respectives et les partenaires locaux.
 - Développer du matériel d'enseignement et d'apprentissage sur l'égalité des genres pour les PMO et pour le secteur.
 - Collaborer avec l'équipe du FIT pour développer des documents, des webinaires, des articles, des publications sur les médias sociaux et autres supports.
 - Représenter le Conseil manitobain pour la coopération internationale (CMCI) et le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) lors d'activités et d'événements communautaires, le cas échéant.
- Autres tâches si nécessaire.*

Compétence

- Diplôme postsecondaire en développement international, en études sur le genre ou les femmes, ou dans un domaine connexe
- Expérience avérée dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et la gestion de programmes d'égalité des genres
- Connaissance des conventions et des cadres nationaux et internationaux pertinents en matière d'égalité des genres, tels que la Politique d'aide internationale féministe du Canada et la PSEA
- Expérience de travail avec la gestion axée sur les résultats d'Affaires mondiales Canada
- Connaissance des outils et méthodologies d'analyse de l'égalité des genres
- Compréhension de l'intersectionnalité et de ses implications pour l'égalité des genres
- Solides compétences analytiques et capacité à mener des évaluations en matière d'égalité des genres
- Capacité à travailler de manière collaborative au sein d'une équipe, à établir des relations efficaces avec diverses parties prenantes
- Excellentes aptitudes en matière de communication et de formation

Atout

- Connaissance des programmes d'égalité des genres dans les environnements de test ou d'innovation
- Expérience du travail en équipe
- Au moins trois (3) ans d'expérience de travail dans un contexte de développement international
- Expérience de l'élaboration d'une politique et d'un plan de gestion du PSEA
- Compréhension de l'approche pour le développement fondée sur le respect des droits de la personne
- Connaissance du processus de gestion des subventions et des exigences de déclarations des donateurs
- Fortes capacités à résoudre les problèmes

Étapes suivantes du processus de recrutement

Après avoir envoyé votre CV et votre lettre d'accompagnement par courrier électronique à jobs@mcic.ca en indiquant « **Agent.e de programme, Genre** » dans la ligne Objet, vous recevrez un accusé de réception du FIT vous informant que votre candidature a été reçue.

Notre processus de repérage des candidats peut prendre jusqu'à deux (2) semaines après la date limite.

Les candidat.e.s retenu.e.s seront contactés pour un entretien entre une (1) et deux (2) semaines après la date limite.

À propos du Réseau de coordination des conseils (RCC), du MCIC et du FIT

Le Réseau de coordination des conseils (RCC) est une coalition des huit Conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale. Ces conseils indépendants, qui reposent sur les membres, luttent pour la promotion de la justice sociale et le changement social à travers le monde, et ils représentent plus de 350 organisations de la société civile (OSC) de toutes les régions du Canada. Le RCC offre un forum national au sein duquel les conseils collaborent pour améliorer leur efficacité et déterminer des priorités communes en vue d'une action collective. Enracinés dans les communautés dans tout le Canada, nous sommes des leaders dans l'engagement du public à l'échelle locale et régionale, et nous sommes reconnus pour notre capacité à porter les connaissances et les priorités régionales à l'échelle nationale.

En qualité de membre du RCC, le **Conseil manitobain pour la coopération internationale (CMCI)** appuie, établit des liens et renforce les répercussions du travail de ses membres et partenaires, en collaborant directement avec les Manitobains pour promouvoir la durabilité à l'échelle mondiale. En tant que structure de coordination, le CMCI sensibilise le public aux questions internationales, favorise l'interaction entre les membres et administre les fonds pour le développement international. Le bureau du CMCI est situé à Winnipeg, au Manitoba, sur le territoire visé par le Traité n° 1 et la patrie nationale des Métis de la rivière Rouge.

En 2019, le CMCI, au nom du réseau inter-conseils, a lancé le **Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT)**, afin de mettre à l'essai des solutions novatrices pour relever les défis du développement. Son objectif est de promouvoir l'utilisation efficace et l'apprentissage de solutions innovantes qui amélioreront la vie, l'égalité et l'autonomisation des femmes et des filles, de leurs familles et de leurs communautés dans les pays du Sud. De plus amples renseignements sont disponibles à l'adresse suivante www.fit-fit.ca.